



Landbruks tjenester Akershus
Hvamsvegen 696
2065 HVAM

Telefon: 63 98 36 66 Vakttelefon: 95 74 29 38
E-post: Landbruks tjenester.Akershus@N-lt.no
Hjemmeside: www.lt-akershus.no

Hvam 14. april 2014

Strategiplan for Landbruks tjenester Akershus 2014 - 2018



**Landbruks tjenester Akershus - bondens førstevalg
ved behov for arbeidskraft.**

Innhold:

Historikk	Side 2
Analyse av dagens situasjon	Side 2
Sterke sider	Side 3
Svake sider	Side 3
Visjon	Side 3
Forretningsidè	Side 3
Mål – Tiltak for å nå målene	Side 4

STRATEGISK PLAN FOR LANDBRUKSTJENESTER AKERSHUS 2014 - 2018

HISTORIKK

Det første avløserlaget i Akershus ble startet i 1983. På det meste var det 9 avløserlag. I begynnelsen var det kun husdyrbrukere som var medlemmer. Men etter hvert ble det åpnet for medlemskap for kornprodusenter. Fusjonsprosessene startet i 1998, og i 2003 var det et avløserlag i hele Akershus. Navnet ble da Landbrukstjenester Akershus. Litt før og etter 1990 overtok lagene arbeidsgiveransvaret for alle ansatte. Endringene i Landbrukstjenester har fulgt utviklingen i landbruket generelt. Fram til 2005 mottok lagene driftstilskudd fra Staten. Lagene overtok landbruksvikarordninga fra 2008. Fra 01.01.2012 gikk laget fra å være BA til SA uten andelsinnskudd. Medlemmer er de som er berettiget produksjonstilskudd etter «Forskriftene om produksjonstilskudd i jordbruket».

Analyse av dagens situasjon

Medlemmene:

Det er medlemmene sitt behov som er med å legge prinsippene for hva LTA skal arbeide med.

- Stabil medlemsmasse
- Gode oppdragsgivere
- Liten eieraktivitet
- Store avstander til enkelte medlemmer

Ansatte:

Arbeidskraften er selve grunnsteinen i LTA. Til tider kan det være vanskelig å skaffe kvalifisert arbeidskraft, bl.a. fordi vi har konkurranse fra Oslo-Gardermoen-området. Viktig med god personalhåndtering. Godt rykte kan gjøre at vi beholder arbeidskraften og dermed øke rekrutteringen til næringa.

- Mange deltidsansatte
- Dyktige ansatte
- Utenlandsk arbeidskraft
- God personalforvaltning
- Verneombud
- Ansatte representant i styret
- Ulike arbeids-/lønnsvilkår
- Lav lønn
- Lav status
- Ubekvem arbeidstid
- Stor avstand til enkelte ansatte
- Sosialt nettverk

Økonomi:

- Sunn økonomi
- Kostnadseffektive tjenester

Organisasjon/administrasjon/ledelse

- HMS- arbeid
- Felles forsikringsordning
- Hjemmeside
- Internkontroll
- Veiledning i forskrifter og lover
- Lønn, regnskap og fakturering
- Arbeidsgiveransvar
- Trygghet for medlemmer og ansatte
- 2 x 100 % stillinger i adm.
- Ett kontor i fylket på Grønt Fagsenter Hvam, 5 års kontrakt fra 1.mars 2014.
- Samarbeidspartnere: NLT, Landbrukskontorene i kommunene, Romerike Landbruksrådgivning.
- Myndigheter vi må forholde oss til: Kommunene, Fylkesmannen, Skattemyndighetene, Arbeidstilsynet, Politiet (i utlendingssaker), NAV.
- Konkurrenter: Regnskapskontor, andre vikarbyrå, private aktører.

Sterke sider:

Ansatte: Gode rutiner på ansettelser og lønnsarbeid, kan lover, regelverk og forskrifter, bonden kan være trygg på at alle formaliteter rundt ansettelse er i orden, trygg og stabil arbeidsplass, lite sykefravær, høy grad av lojalitet, regnskap, lønn, fakturering, rådgivning, egen hjemmeside. Oppegående internkontroll i bedriften. Vi har verneombud. Godt samhold.

Medlemmer: Sammensatt medlemsmasse, flinke til å betale regninger fra oss, godt samarbeid mellom LTA og medlemmene, gode oppdragsgivere.

Økonomi: Fram til i dag har omsetningen økt litt for hvert år selv om det har blitt færre husdyrbruk. Årsaken er at bøndene lønner mer til tilleggsnæringer, økt utenlandsk arbeidskraft. I tillegg yter vi tjenester til andre næringsdrivende i nærområdet. Laget har en stabil økonomi.

Organisering/ledelse: Engasjert og positivt styre, flinke til å møte, deltar på kurs.

Svake sider:

Ansatte: Ønskelig med bedre kontakt og kunnskap om ansattes arbeidssituasjon. Stramt arbeidsmarked gjør det til utfordring å skaffe kvalifisert arbeidskraft. Lave lønninger, ugunstig arbeidstid, lav status. Stor geografisk spredning. Ensom jobb ut på gårdene.

Medlemmer: Husdyrprodusentene er den stabile medlemsmassen. Som følge av utviklingen i landbruket reduseres antall husdyrprodusenter litt for hvert år. Vanskelig å nå alle medlemmer med nødvendig informasjon. Ressurskrevende å verve nye aktive medlemmer.

Økonomi: Blir det færre som bruker LTA som følge av utviklingen i landbruket, blir økonomien dårligere. Bønder lønner ut sjøl. Endring i rammebetingelsene vil føre til endringer i økonomien i LTA.

Organisasjon/ledelse: Stort arbeidspress gir liten kapasitet til nytenkning og markedsføring i administrasjonen.

VISJON:

Landbrukstjenester Akershus skal være bondens førstevalg ved behov for arbeidskraft.

FORRETNINGSIDÈ

- **Tilby landbruket og andre i lokalmiljøet tjenester av høy kvalitet, først og fremst for å dekke behovet for kvalifisert arbeidskraft.**
- **Tilby landbruket og andre næringsdrivende lønningstjenester og administrative tjenester.**
- **Framstå som en trygg og troverdig samarbeidspartner.**
- **Ha ansatte med høy kompetanse på sine fagområder.**
- **Ha et økonomisk fundament for videre framtidig drift av selskapet.**

MÅL

HOVEDMÅL - MEDLEMMER:

Skaffe kvalifisert arbeidskraft til medlemmene.

Sikre gode rutiner for lønning - og administrative tjenester.

For å sikre beredskap i administrasjonen bør det være 2 ansatte i 100 % stillinger.

Delmål:

- Skape trivsel og trygghet i næringa
- Flere til å benytte seg av LTA sine gode tjenester
- Høy kvalitet på tjenester
- Best mulig tjenester til fornuftig pris

Tiltak for å nå målene:

- Tilby tjenester av høy kvalitet.
- Tilby tjenester som medlemmene har behov for.
- Beredskapsordning
- Markedsanalyse
- Markedsføring

HOVEDMÅL - ANSATTE:

Bidra til at Landbrukstjenester Akershus (LTA) er en attraktiv arbeidsplass.

LTA må sørge for godt arbeidsmiljø i henhold til HMS-regelverket og faglig og personlig utvikling for ansatte.

Delmål:

- Høyere status
- God rekruttering
- Forhindre sosial dumping av utenlandsk Arbeidskraft

Tiltak for å nå målene:

- Kompetanseheving hos ansatte
- God personalforvaltning
- Trygghet i stillingen
- Tilnærmet like betingelser som andre ansatte i samfunnet

HOVEDMÅL - ØKONOMI:

Opprettholde omsetningen i laget for å ha grunnlag for drift.

Egenkapitalen bør ligge på min. 6 % av omsetningen.

Delmål:

- Opprettholde omsetningen i laget
- Kostnadseffektiv tjenester

Tiltak for å nå målene:

- Samarbeid om felles banktjenester
- God økonomistyring i laget
- Markedsføre tjenester til andre næringsdrivende i nærområdet

HOVEDMÅL – ORGANISASJON:

LTA skal fortsatt være et andelslag ledet av et styre med årsmøtet som høyeste organ. Bønder som har rett til produksjonstilskudd kan være medlemmer. Laget skal dekke hele Akershus.

For å sikre beredskap i administrasjonen bør det være minst 2 ansatte i 100 % stilling.

PLANENS VARIGHET

Tas opp til gjennomgang hvert år.

Planen skal gjelde for 2014-2018.